

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
Giancarlo Ianesse



IL VICE SEGRETARIO COMUNALE
dr. PAIS BECHER Augusto

Augusto Pais Becher



ORIGINALE

N. 40 Reg.

COMUNICAZIONE CAPOGRUPPO 16 OTT 2020

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il funzionario incaricato certifica che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio il 16 OTT 2020 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

Li 16 OTT 2020



IL FUNZIONARIO INCARICATO
IL VIGILE URBANO
Zambelli S. Luca

IL FUNZIONARIO INCARICATO ALLA PUBBLICAZIONE

- che la presente deliberazione è immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, del Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267)
- che la presente deliberazione è divenuta esecutiva in data _____ dopo il decimo giorno dalla sua pubblicazione all'Albo (art. 134, 3° comma, del Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267)

li 16 OTT 2020



IL FUNZIONARIO INCARICATO
IL VIGILE URBANO
Zambelli S. Luca

COMUNE DI SAN NICOLO' DI COMELICO (Provincia di Belluno)

VERBALE DI DELIBERAZIONE della Giunta Comunale

OGGETTO: RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDEXENZE DI PERSONALE E APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020-2022 -MODIFICA

L'anno *duemilaventi*, addì *02* del mese di *ottobre* alle ore *12.30*, nella sede municipale, convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale, con l'intervento dei Sigg.:

		PRESENTE	ASSENTE
IANESE Giancarlo	<i>Sindaco</i>	(X)	()
DE BOLFO Cornelio	<i>Assessore Vice Sindaco</i>	(X)	()
DE RIGO CROMARO Fides	<i>Assessore</i>	()	(x)
totali		(2)	(1)

Assume la presidenza il signor Giancarlo IANESE nella sua qualità di Sindaco.
Assiste il Vice Segretario Comunale Sig. dr. Augusto PAIS BECHER.

OGGETTO: RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE E APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE – MODIFICA

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la propria deliberazione n. 22 del 17.06.2020, esecutiva ai sensi di Legge, relativa a ricognizione annuale delle eccedenze di personale e approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2020-2022, con la quale è stata altresì:

- approvata la dotazione organica dell'Ente;
- aggiornata la programmazione triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2020/2022 dando atto che il programma è compatibile con le facoltà assunzionali dell'Ente;
- autorizzate per il triennio 2020/2022 le eventuali assunzioni a tempo determinato;

DATO ATTO che, a seguito problemi tecnici, l'assunzione di personale cat. C1 – area Tecnica – Edilizia Privata è slittata al mese di novembre;

RITENUTO pertanto necessario prorogare l'assunzione del personale a tempo determinato cat. D1 – Area Tecnica – Edilizia Privata fino al 31.12.2020;

RILEVATO altresì che il personale inquadrato nella Cat. C1 dell'Area Amministrativa – Contabile – Servizi demografici e Segreteria ha dato le dimissioni a far data 31.08.2020;

RITENUTO necessario di provvedere all'assunzione di un dipendente Cat. C1 a tempo determinato fino all'assunzione del personale a tempo indeterminato;

RITENUTO altresì di provvedere all'assunzione di personale Cat. C1 a tempo indeterminato - Area Amministrativa – Contabile – Servizi Demografici e Segreteria tramite scorrimento graduatoria valida di altro Ente o Concorso previo espletamento procedura di mobilità art. 34 bis D.LGS. 165/200;

RILEVATO che il Comune di San Nicolò di Comelico ha meno di 1000 abitanti e – come evidenziato dalla tabella di cui all'allegato B della suddetta Delibera - si colloca al di sotto del valore soglia per fascia demografica del rapporto della spesa del personale rispetto alle entrate correnti, individuato dalla tabella 1 del citato DM 17 aprile 2020, pari al 29,5% per i comuni con meno di 1000 abitanti;

VISTO il DM 17 marzo 2020;

RICHIAMATE le seguenti disposizioni, ai fini del calcolo delle facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020:

- art. 1, comma 562, della L. 296/2006 (Legge Finanziaria 2007): gli enti non sottoposti alle regole del patto di stabilità interno possono procedere all'assunzione di personale nel limite delle cessazioni di rapporti di lavoro a tempo indeterminato complessivamente intervenute nel precedente anno, ivi compreso il personale di cui al comma 558;
- il principio di diritto enunciato dalla Corte dei conti Sezione autonomie, con deliberazione n. 4/SEZAUT/2019/QMIG, avente ad oggetto i "limiti assunzionali e la corretta applicazione dell'art. 1, comma 562, legge 296/2006, per gli enti di piccole dimensioni", secondo cui "nel rispetto di tutte le altre disposizioni normative che disciplinano l'assunzione presso le amministrazioni pubbliche e ferma restando la vigenza di entrambi i vincoli posti dall'art. 1, comma 562, della legge n. 296/2006, la determinazione dei limiti assunzionali ivi contenuti, può prescindere dalla corrispondenza

VISTO il vigente "Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi";

VISTI i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto Regioni – autonomi e locali;

PRESO ATTO del parere favorevole di regolarità tecnica del Responsabile del Servizio, espresso ai sensi dell'art. 49 1° comma del T.U. – D.Lgs. n° 18/08/2000 n° 267;

Con voti favorevoli e unanimi, espressi nei modi e nelle forme di legge;

DELIBERA

Per le motivazioni riportate in premessa:

1. di approvare la dotazione organica dell'Ente, secondo le linee di indirizzo del DPCM 8 maggio 2018 (allegato A);
2. di aggiornare la programmazione triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2020/2022, prevedendo la copertura dei posti di organico come da allegato C;
3. di dare atto che il programma assunzionale è compatibile con le facoltà assunzionali dell'ente, come risulta dal prospetto Allegato B;
4. di autorizzare per il triennio 2020/2022 le eventuali assunzioni a tempo determinato che si dovessero rendere necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L.78/2010 convertito in Legge 122/2010 e s.m.i. e delle altre disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa di personale e di lavoro flessibile;
5. di precisare che la programmazione triennale potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa;
6. di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni nella sezione Amministrazione trasparente del sito internet dell'Ente, nell'ambito degli obblighi in materia di trasparenza di cui al D. Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii.;
7. di dare alle Organizzazioni sindacali la prescritta informazione circa il contenuto del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 6 comma 1 del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
8. di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. 165/2001;
9. di dichiarare, con successiva e separata votazione unanime, espressa nei modi e nelle forme di legge, la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

numerica tra personale cessato e quello assumibile, a condizione che permanga l'invarianza della spesa e, quindi, venga rispettato il tetto di spesa per il personale sostenuto nell'anno 2008";

VISTI:

- l'art. 16 della L.183/2011 e l'art. 33 del D.Lgs 165/2001, che dispongono l'obbligo di procedere alla ricognizione annuale delle situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, prevedendo, in caso di inadempienza il divieto di instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;

PRESO ATTO che:

- è stata effettuata la ricognizione annuale di eccedenze di personale, attraverso le certificazioni prodotte dai singoli responsabili apicali dell'Ente, conservate in atti, e tale ricognizione ha dato esito negativo;
- l'ente ha rispettato gli obiettivi del pareggio di bilancio per gli anni 2017, 2018 e 2019 ed il bilancio di previsione 2020-2022 assicura il rispetto degli obiettivi per il triennio considerato (conseguimento del saldo non negativo, in termini di competenza, tra entrate finali e spese finali);
- sono stati approvati nei termini il bilancio di previsione e il rendiconto di gestione con la data del 26.08.2020 e sono stati inviati i relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 13 della L. 196/2009
- è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti;
- è stato adottato il Piano di Azioni Positive per il triennio 2020-2022 (delibera n. 21 del 17.06.2020.)
- è stato adottato il PEG e il Piano della Performance 2020-2022 (delibera n. 23 del 17.06.2020)

RILEVATO che il Comune di San Nicolò di Comelico secondo quanto disposto dall'art. 33 del DL 34/2019 e dal DM 17 marzo 2020 può incrementare per l'anno 2020 per assunzioni di personale a tempo indeterminato la spesa del personale registrata nel 2018 per € 62.769,01.- secondo quanto riportato dal prospetto Allegato B;

RITENUTO pertanto di aggiornare i fabbisogni di personale per il triennio 2020-2022, secondo quanto previsto dal prospetto Allegato C;

DATO ATTO che le facoltà assunzionali come risultanti dal prospetto Allegato B consentono l'adozione del suddetto programma di reclutamento;

DATO ATTO che ai sensi delle Linee di indirizzo di cui al DPCM 8 maggio 2018 la programmazione del fabbisogno del personale richiede l'approvazione della dotazione organica dell'Ente nella sua nuova accezione, e cioè la rappresentazione dell'attuale situazione di personale in forza e delle eventuali integrazioni necessarie al raggiungimento degli obiettivi assegnati dall'Ente;

RITENUTO pertanto di approvare il nuovo schema di dotazione organica del Comune di San Nicolò di Comelico, secondo le linee di indirizzo di cui al DPCM 8 maggio 2018 (Allegato A);

RILEVATO che il costo della dotazione organica così come delineata nel presente provvedimento, si muove entro i limiti finanziari di cui al prospetto Allegato B;

ACQUISITO il parere del Revisore dei Conti ai sensi dell'art. 239 D.Lgs 267/2000 in data 30.09.2020 (Parere n. 1)

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE 2020-2022

Cat. iniziale giuridica	Area	Attuale dotazione organica (A)		Previsione cessazioni anno 2020	Personale assumibile (B)		Anno previsto di assunzione	Nuova dotazione (A + B)
		T.P.	P.T.		F.T.	P.T.		
C	AREA AMM.VA CONTABILE	1			1		2020	2
C	AREA TECNICA				1		2020	1
B3	AREA AMM.VA CONTABILE		1					1
A	AREA TECNICA	1						1
Totale		2	1		2			5

Note:

T.P. = Tempo pieno

P.T. = Part Time

FILE DI CALCOLO INCREMENTO ASSUNZIONALE D.L. 34/2019.

UTILIZZARE SE LA % DEL COMUNE E' INFERIORE ALLA SOGLIA DELLA Tabella 1

INSERIRE I VALORI RELATIVI ALL'ENTE NEI CAMPI CON SFONDO BLU

FASE 1	POPOLAZIONE	FASCIA	TURN OVER RESIDUO
INSERIMENTO DATI GENERALI ENTE	388	a	23.980,09

FASE 2	SPESA RENDICONTO 2019	159.915,27
INSERIMENTO VALORI FINANZIARI	ENTRATE RENDICONTO 2017	821.608,88
	ENTRATE RENDICONTO 2018	891.654,16
	ENTRATE RENDICONTO 2019	647.620,01
	FCDE PREVISIONE 2019	32.099,05
ENTRATE NETTO FCDE		754.861,97

FASE 3	CALCOLO % ENTE	21,18%
--------	----------------	--------

FASE 4	FASCIA	POPOLAZIONE	Tabella 1	Tabella 3
RAFFRONTO % ENTE CON % TABELLE	a	0-999	29,50%	33,50%
	b	1000-1999	28,60%	32,60%
	c	2000-2999	27,60%	31,60%
	d	3000-4999	27,20%	31,20%
	e	5000-9999	26,90%	30,90%
	f	10000-59999	27,00%	31,00%
	g	60000-249999	27,60%	31,60%
	h	250000-1499999	28,80%	32,80%
	i	1500000>	25,30%	29,30%

INSERIRE LA % INDICATA PER LA FASCIA DI APPARTENENZA IN TABELLA 1

FASE 5	CALCOLO INCREMENTO ASSUNZIONALE DISPONIBILE (se segno +)	62.769,01	29,50%
--------	--	-----------	--------

**INSERIRE LA %
INDICATA PER LA FASCIA
DI APPARTENENZA IN
TABELLA 2**

FASE 6	Tabella 2	ANNO 2020
	0-999	23,00%
	1000-1999	23,00%
	2000-2999	20,00%
	3000-4999	19,00%
	5000-9999	17,00%
	10000-59999	9,00%
	60000-249999	7,00%
	250000-1499999	3,00%
	1500000>	1,50%

VERIFICA RISPETTO INCREMENTO % PROGRESSIVO Tabella 2	23,00%
incremento massimo teorico	62.769,01
incremento entro limite Tabella 2	36.780,51
incremento effettivo	36.780,51

NUOVO LIMITE SPESA

FASE 7	Spesa 2019 + incremento massimo teorico - riduzione % Tabella 2	196.695,78
---------------	---	-------------------

(EVENTUALE)

FASE 8	incremento effettivo + bonus facoltà residua	60.760,60
---------------	---	-----------

INCREMENTO ENTRO
SOGLIA MASSIMA NUOVO LIMITE SPESA

FASE 9	applicazione valore massimo teorico se inferiore a valore FASE 8 (segno negativo)	62.769,01
VERIFICA FINALE RISPETTO % MASSIMA SOGLIA Tabella 1		222.684,28

COMUNE DI SAN NICOLO' DI COMELICO

Delibera G.C. n. 40 del 2/10/2020
 Allegato C

**FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2020/2022
 PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO**

N.	AREA	CAT.	MODALITA' DI COPERTURA POSTO	ANNO DI ASSUNZIONE	SPESA PREVISTA
1	AREA TECNICA – EDILIZIA PRIVATA – ATTI AMM.VI	C1	Scorrimento graduatoria valida di altro Ente o Concorso previo espletamento procedura di mobilità art. 34 bis D.LGS. 165/2001	11/2020	5.210,00
2	AREA AMM.VA – CONTABILE – SERVIZI DEMOGRAFICI E SEGRETERIA	C1	Scorrimento graduatoria valida di altro Ente o Concorso previo espletamento procedura di mobilità art. 34 bis D.LGS. 165/2001	11/2020	5.210,00
					10.420,00

**PIANO OCCUPAZIONALE PER L'ANNO 2020
 PERSONALE A TEMPO DETERMINATO**

N.	PROFILO/FIGURA PROFESSIONALE	CAT.	TIPOLOGIA CONTRATTUALE	PERIODO DI ASSUNZIONE	SPESA ANNUA
1	AREA – AMM.VA – ECONOMICO – FINANZIARIA – VICE SEGRETARIO	D3	Art. 1 co. 557 l. 331 – 12 h – 6 mesi	31.07 – 31.12	7.150,00
2	AREA TECNICA – EDILIZIA PRIVATA	D1	Art. 1 co. 557 l. 331 – 4 h – 5 mesi	01.07 – 31.12	1.600,00
3	AREA AMM.VA – CONTABILE – SERVIZI DEMOGRAFICI E SEGRETERIA	C1	Art. 1 co. 557 l. 331 – 6 h – 3 mesi	01.10 – 31.12	1.350,00

Foglio1

									10.100,00

COMUNE DI SAN NICOLÒ DI COMELICO

Provincia di BELLUNO

ORGANO DI REVISIONE

Parere n. 01 del 30/09/2020

Oggetto: Parere MODIFICA ricognizione del personale, verifica eccedenze, approvazione modifica piano triennale fabbisogno del personale 2020-2022.

La sottoscritta Gobbato Manuela, in qualità di Revisore Unico del Comune di San Nicolò di Comelico (BL)

premesse

- che è stato richiesto il parere dell'Organo di Revisione sulla proposta di aggiornamento deliberazione 22 del 17/06/2020 relativa alla ricognizione annuale delle eccedenze e approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2020-2022;
- che l'ente ha provveduto ad effettuare la ricognizione annuale per la verifica dell'esistenza di eventuali situazioni di soprannumero o di eccedenze di personale ai sensi dell'art. 16 c. 1 L. 183/2011 che ha sostituito l'art. 33 D.Lgs 165/2001 e che dalla stessa è emerso che il "Comune di San Nicolò di Comelico" non presenta personale in soprannumero rispetto alla dotazione organica né in eccedenza rispetto alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria;
- che l'art. 39 c. 1 L. 449/1997 stabilisce che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzazione le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- che le novità introdotte dalla legge di bilancio 2019 (L. 30/12/2018 n. 145) e dal D.L. 4 del 28 gennaio 2019 prevedono che i comuni possono computare ai fini del calcolo della capacità assunzionali, per ciascuna annualità, le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente; altresì, le cessazioni programmate nella medesima annualità in cui le stesse si verificano, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over (art. 3 c. 5-sexies D.L. 90/2014, introdotto dall'art. 14Bis c. 1 lett. B D.L. 4/2019); utilizzare infine i resti assunzionali non utilizzati del quinquennio precedente (art. 3 c. 5 D.L. 90/2014 come modificato dall'art. 14Bis c. 1 lett.a D.L. 4/2019);
- che il D.L. 34/2019 prevede che i comuni possono effettuare assunzioni di personale a tempo indeterminato, nel limite della spesa complessiva non superiore al valore di soglia, definito come percentuale (anche differenziata per fascia demografica) delle entrate relative ai primi tre titoli risultanti dal rendiconto dell'anno precedente a quello in cui viene prevista

l'assunzione, considerate al netto di quelle la cui destinazione è vincolata ed al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione;

- che dall'analisi del DPCM, la quantificazione della percentuale di spesa del personale per il Comune di San Nicolo di Comelico è la seguente:

Popolazione al 01.01.2019	388
Spese personale rendiconto 2019 (art. 2 c. 1 lett. a)	159.915,27
Entrate correnti accertate da rendiconto (art. 2 c. 1 lett. b)	
ANNO 2017	821.608,88
ANNO 2018	891.654,15
ANNO 2019	647.620,01
MEDIA	786.961,02
F.C.D.E. Bilancio di previsione 2018	32.099,05
Valore medio entrate correnti al netto di F.D.C.E.	754.861,97
Valore soglia fascia demografica a) (0-999): 29,5%	222684,28
Valore spesa personale incrementabile	62.769,01

- che l'attività di programmazione del fabbisogno di personale è correlata alle disponibilità di bilancio ed improntata ai principi di contenimento degli organici e della spesa programmata per il personale (art. 39 L. 449/1997, art. 91 D.Lgs 267/2000);
- che la dotazione organica di cui alla presente deliberazione si nuove in coerenza con le linee guida sui fabbisogni di personale (DPCM 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. 27/07/2018 n. 173) in termini di rispetto dei vincoli finanziari;

esaminata

la proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto "Ricognizione annuale delle eccedenze di personale e approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale - modifica"

verificato

il rispetto dei vincoli di natura amministrativa e finanziaria attestati dal responsabile del settore Economico Finanziario:

- è stata effettuata la ricognizione annuale di eccedenze di personale, attraverso le certificazioni prodotte dai singoli responsabili apicali dell'Ente, conservate in atti, e tale ricognizione ha dato esito negativo;
- l'ente ha rispettato gli obiettivi del pareggio di bilancio per gli anni 2017, 2018 e 2019 ed il bilancio di previsione 2020-2022 assicura il rispetto degli obiettivi per il triennio considerato (conseguimento del saldo non negativo, in termini di competenza, tra entrate finali e spese finali);
- sono stati approvati nei termini il bilancio di previsione e il rendiconto di gestione con la data del 26.08.2020 e sono stati inviati i relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 13 della L. 196/2009
- è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti;
- è stato adottato il Piano di Azioni Positive per il triennio 2020-2022 (delibera n. 21 del 17.06.2020.)
- è stato adottato il PEG e il Piano della Performance 2020-2022 (delibera n. 23 del

17.06.2020)

visto

il parere favorevole di regolarità tecnico amministrativa e di regolarità contabile espresso dal responsabile del settore Economico e Finanziario, esprime parere favorevole all'adozione del suddetto atto.

San Nicolò di Comelico li, 30 settembre 2020

IL REVISORE DEI CONTI

Manuela Gobbato

**PARERE ESPRESSO AI SENSI DELL'ART. 49, comma 1, del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267
in merito alla deliberazione in oggetto:**

**RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE E APPROVAZIONE DEL PIANO
TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020 – 2022. MODIFICA**

SETTORE TECNICO

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere favorevole di regolarità tecnica alla proposta di deliberazione

Il Responsabile dell'Area tecnica
IANESE Giancarlo

San Nicolò di Comelico, lì _____

SETTORE AMMINISTRATIVO

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere favorevole di regolarità tecnica alla proposta di deliberazione

Il Responsabile dell'Area amministrativa
IANESE Giancarlo

San Nicolò di Comelico, lì 02/10/2020



[Handwritten signature]

SETTORE FINANZIARIO

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere favorevole di regolarità tecnica alla proposta di deliberazione.

Il Responsabile dell'Area finanziaria
IANESE Giancarlo

San Nicolò di Comelico, lì _____

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Si esprime parere favorevole di regolarità contabile alla proposta di deliberazione.

Il Responsabile dell'Area finanziaria
IANESE Giancarlo

San Nicolò di Comelico, lì 02/10/2020



[Handwritten signature]